

Принято на коллективном собрании
МДОБУ «ЦРР – детский сад «Надежда»
(протокол от «25» декабря 2023 г. № 1)



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОБУ

«ЦРР – детский сад «Надежда»
Л.Н. Сатеева
2023 г.

Дополнительное соглашение № 1

к Правилам внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад «Надежда» г. Дальнегорска

На основании изменений, решения Думы Дальнегорского округа № 793 от 17.06.2022г. о внесении изменений в Положение «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Дальнегорском городском округе и работающих в организациях, финансируемых из бюджета Дальнегорского городского округа» раздел 7 читать в следующей редакции.

7. Виды и условия выплат компенсационного характера

7.1. Перечень видов компенсационных выплат:

7.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплата работникам учреждения, за работу в неблагоприятных условиях труда (с вредными и (или) опасными условиями труда), устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ по результатам специальной оценки условий труда, проведенной в порядке, установленном трудовым законодательством. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть изменены в сторону снижения или отменены при условии сохранения соответствующих условий труда, явившихся основанием для такой оплаты, подтвержденных специальной оценкой условий труда. При этом руководитель принимает меры с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. При признании по итогам специальной оценкой условий труда рабочего

места безопасными (оптимальными или допустимыми) указанная выплата не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

7.1.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 ТК РФ.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

- районный коэффициент – 30 процентов;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;
- молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), если они прожили не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера надбавка к заработной плате выплачивается в размере 10% за каждые шесть месяцев работы до достижения 50 процентов заработка.

7.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии:

- при выполнении работ различной квалификации – ст. 149 ТК РФ;
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы – ст. 151 ТК РФ;

- при работе в выходные и нерабочие праздничные дни – ст. 153 ТК РФ.

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением

чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

Доплаты при выполнении работ в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов от оклада, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.

7.1.4. Компенсация расходов работника на оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно.

Работодатель производит компенсацию расходов работника на оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов, а также стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно неработающим членам его семьи (супруге (супругу), несовершеннолетним детям), фактически проживающим с работником.

Работник в течение пяти дней со дня выхода работника из отпуска предоставляет работодателю заявление о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно. В заявлении указываются:

а) фамилия, имя, отчество членов семьи работника, имеющих право на компенсацию расходов, с приложением копий документов, подтверждающих степень родства (свидетельства о заключении брака, о рождении, об усыновлении (удочерении), установлении отцовства или о перемене фамилии), справки о совместном проживании, копии трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, неработающего члена семьи;

б) даты рождения несовершеннолетних детей работника;

в) место использования отпуска работника и членов его семьи;

г) виды транспортных средств, использованные для проезда к месту использования отпуска;

д) маршрут следования;

е) стоимость проезда.

Одновременно с заявлением о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работник представляет отчёт о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов (билетов, багажных квитанций, посадочных талонов, других транспортных документов), подтверждающих расходы работника и членов его семьи. В случаях, предусмотренных настоящим Положением,

работником предоставляется справка о стоимости проезда, выданная транспортной организацией.

Работникам, переехавшим из других регионов Российской Федерации или других территорий Приморского края, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации.

Расходы работника на оплату услуг, связанных с приобретением проездных документов (билетов), а также с осуществлением добровольного страхования пассажира, компенсации не подлежат.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа сохраняется за работником в течение одного года со дня заключения трудового договора с работодателем, за счет которого работник переехал из другого региона Российской Федерации или другой территории Приморского края.

Компенсация расходов на оплату стоимости проезда работнику, переехавшему из другого региона Российской Федерации или другой территории Приморского края, производится по основному месту работы на основании заявления о компенсации расходов, связанных с переездом, с указанием членов семьи, прибывших вместе с работником, с приложением следующих документов:

а) отчет с приложением проездных документов и документов, подтверждающих провоз багажа;

б) копии свидетельств о рождении и (или) копии паспортов членов семьи, прибывших вместе с работником;

в) копии трудовых книжек с записью об увольнении с последнего места работы либо сведения о трудовой деятельности, предусмотренных статьёй 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (для трудоспособных членов семьи работника);

г) справок с места работы трудоспособных членов семьи работника, о том, что компенсация расходов в связи с их переездом в районы Крайнего Севера или приравненные к ним местности не выплачивалась.

7.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

Конкретные размеры и условия применения компенсационных выплат

конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
(*seits*) листов



Л.Н. Сатеева
Л.Н. Сатеева

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 6033324505102036708305559428146817986133868575941

Владелец Сатеева Любовь Николаевна

Действителен с 14.06.2022 по 14.06.2023