

Информационно-аналитическая справка о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в МДОБУ «ЦРР – детский сад «Надежда» за 2022 год.

Работа по реализации антикоррупционной политики в МДОБУ «ЦРР – детский сад «Надежда» осуществляется в соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции.

Планом предусматриваются меры, нацеленные на повышение эффективности деятельности ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, меры профилактического и организационно-управленческого характера, направленными на соблюдение сотрудниками учреждения ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков и т.д.

Деятельность ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по реализации мероприятия плана осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»;
- Указом Президента РФ от 23.06.2014 № 453 «О внесении изменений в некоторые акты Президента РФ по вопросам противодействия коррупции»;
- Указом Президента РФ от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции» и иными нормативными актами.

Случаев неисполнения плановых мероприятий за истекший период 2022 год не выявлено.

Обращений граждан и юридических лиц в целях выявления фактов совершения коррупционных правонарушений в муниципальных учреждениях – нет.

Сообщений лиц, заинтересованных в совершении некоммерческими организациями сделок, о своей заинтересованности органу управления некоммерческой организацией или органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя – нет.

Наличие решений об одобрении сделок с заинтересованностью – не выявлено.

Нарушений, выявленных при представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и доведение их до сведения руководителей муниципальных учреждений – не выявлено.

Фактов нарушения законодательства о противодействии коррупции – нет.

При поступлении на работу в ДОУ, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений проводится беседа с сотрудником с разъяснениями требований антикоррупционного законодательства, требований к служебному поведению, положений «Кодекса этики и служебного поведения работника».

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ на 2022 г.**

№ п/п	Мероприятие	Отчет о выполнении
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции, принятие нормативных правовых актов		
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно осуществляется контроль за выполнение плана в установленные сроки и в полном объеме
1.2.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в ДОУ на 2022 год	Выполнено
1.3.	Осуществление контроля за исполнением мероприятий плана по противодействию коррупции в ДОУ на 2022 год	Выполнено
1.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - совещаниях в ДОУ; - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях родительских комитетов, педагогических советов; - общих родительских собраниях	Выполнено
1.5.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанными с проявлением коррупции	Факты связанные с проявлением коррупции – не выявлены
2. Меры, направленные на совершенствование функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции		
2.1.	Обеспечение наличия в ДОУ Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ	Выполнено
2.2.	Обеспечение соблюдения Кодекса этического поведения сотрудников ДОУ	Выполнено
2.3.	Размещение на сайте МДОУ нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике	Выполнено
3. Меры, направленные на правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников ДОУ и их родителей		
3.1.	Организация участия педагогических сотрудников ДОУ на педсовете ДОУ по вопросам формирования антикоррупционного поведения	Выполнено
3.2.	Ознакомление сотрудников ДОУ с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	Выполнено
3.3.	Декларация о конфликте интересов и возможной личной заинтересованности (заведующий, зам.зав. по ВМР, зам.зав. по ХР, зам.зав. по ФЭР, кладовщик,)	Выполнено
4. Взаимодействие ДОУ и родителей (законных представителей) воспитанников		
4.1	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	Выполнено
4.2.	Обеспечение функционирования сайта ДОУ для	Выполнено

	размещения на нем информации об осуществлении мер по противодействию коррупции	
4.3.	Разработка (обновление) раздела "Противодействие коррупции" на сайте ДОУ	Выполнено
5. Иные меры по противодействию коррупции		
5.1.	Ежегодное представление заведующим МДОУ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Выполнено

Подводя итог вышеотмеченному, необходимо подчеркнуть, что в МДОБУ «ЦРР – детский сад «Надежда» проводится планомерная работа по исполнению действующего законодательства по профилактике и противодействию коррупции. Сотрудники соблюдают, установленные ограничения и запреты.

Заведующий МДОБУ
«ЦРР – детский сад «Надежда»



Л.Н. Сатеева
Л.Н. Сатеева